SCHMITTER
Hydraulik

Code de conduite

de la société Schmitter Hydraulik GmbH

(Code of Conduct)

En tant qu'entreprise, notre objectif est d'atteindre un succès économique durable. Chaque collaboratrice et chaque collaborateur* y contribue en accomplissant avec succès ses tâches professionnelles. Pour l'entreprise, ce n'est pas seulement la réussite du travail en soi qui est importante, mais aussi la manière dont le travail est effectué. L'entreprise tient à ce que tous ses collaborateurs agissent de manière responsable sur le plan économique, social, écologique et éthique dans le cadre des règles suivantes.

Afin d'orienter les comportements que l'entreprise souhaite adopter, elle a défini les directives suivantes et les rend obligatoires pour tous les collaborateurs de Schmitter Hydraulik GmbH (ci-après: Schmitter).

1. Responsabilité envers le client: responsabilité économique

Schmitter a pour objectif économique principal de réaliser des bénéfices à long terme tout en atteignant et en maintenant un haut niveau de satisfaction de la clientèle. L'entreprise considère qu'il est de son devoir de se consacrer de toutes ses forces aux préoccupations de ses clients en leur proposant des produits adaptés au marché, des prestations de service compétentes et des solutions durables, et en garantissant un niveau élevé de qualité, de professionnalisme et d'innovation.

- Schmitter garantit l'honnêteté et l'intégrité dans toutes ses activités et attend cela de tous les partenaires commerciaux de l'entreprise.
- Les informations confidentielles sont traitées de manière confidentielle et les secrets commerciaux sont absolument préservés. En outre, Schmitter encourage la transparence et l'ouverture dans tous les processus commerciaux.

*Afin de faciliter la lecture, seule la forme masculine, "collaborateur", est utilisée dans la suite du texte.

- Schmitter accorde de la valeur à ses partenaires commerciaux et exprime son respect à leur égard par une tenue vestimentaire appropriée, des manières polies et l'hospitalité.
- Il est en principe interdit aux collaborateurs de Schmitter d'accorder des attentions à des clients, fournisseurs ou autres partenaires commerciaux en dehors du cadre légal en vigueur en Allemagne.
- Il est en principe interdit aux collaborateurs de Schmitter d'accepter des attentions de clients, fournisseurs ou autres partenaires commerciaux en dehors du cadre légal en vigueur en Allemagne.
- Afin de protéger notre avantage concurrentiel, il est en principe interdit aux collaborateurs de Schmitter de donner à des tiers des renseignements sur des chiffres, des processus ou des contextes internes ou de leur rendre des informations accessibles en dehors d'intérêts commerciaux légitimes.

2. Responsabilité envers les employés : responsabilité sociale

Schmitter adhère sans réserve aux valeurs ancrées dans la loi fondamentale allemande; la dignité de l'homme, en particulier, est inviolable. Schmitter considère qu'il est naturel d'accorder la même valeur à tous ses collaborateurs, sans distinction de race, de sexe, d'âge, d'ascendance, de position sociale, d'orientation sexuelle, d'opinion politique ou d'idéologie.

- Schmitter respecte la législation allemande du travail et garantit son application.
- Schmitter s'engage à mettre à la disposition de tous ses collaborateurs des postes de travail sûrs et non dangereux pour la santé. L'objectif de Schmitter n'est pas seulement de réduire les accidents du travail, mais de les éviter.
- Schmitter encourage un climat d'entreprise positif et préconise un échange d'informations ouvert et une collaboration productive entre tous les services internes.
- Schmitter donne une chance équitable à tous les candidats et collaborateurs lorsqu'ils postulent à des postes vacants.
- La sphère privée de tous les collaborateurs de Schmitter doit être protégée ; la protection des données est garantie dans le cadre des lois en vigueur.
- Schmitter offre à ses collaborateurs des possibilités de formation qualifiées afin qu'ils puissent remplir leurs domaines d'activité avec des connaissances et des compétences modernes.

3. Responsabilité envers l'environnement : responsabilité écologique

De nombreuses ressources naturelles ne sont pas renouvelables. Schmitter est responsable de l'utilisation parcimonieuse des matières premières rares et de leur préservation par la modération pour les générations futures.

- Schmitter reconnaît les lois allemandes sur la protection de l'environnement et tient compte de leur respect.
- Schmitter condamne le gaspillage et s'efforce de le réduire au minimum, même lorsqu'il n'en résulte aucun avantage financier. Tous les collaborateurs de Schmitter sont tenus de réduire les déchets dans leur domaine d'activité et, lorsque cela est pertinent, de préférer la réutilisation à la consommation de nouveaux biens.

4. Responsabilité vis-à-vis de la collectivité : responsabilité éthique

Les principes de comportement éthique et les valeurs définissent l'identité de Schmitter et sont à la base de toutes nos décisions. Ils ne sont ni accessoires ni secondaires, mais constituent plutôt le cœur de notre caractère et de nos actions.

La contribution de Schmitter au bien-être de la société consiste à mener ses activités de manière rentable. C'est la seule façon de garantir les emplois à long terme et d'offrir ainsi le plus grand bénéfice possible à l'environnement. Schmitter promeut le bien commun en soutenant de manière ciblée des projets sociaux. L'entreprise s'efforce d'intégrer ses produits en priorité dans des applications civiles.

SCHMITTER
Hydraulik

Mise en œuvre et validité

Ce code de conduite entre en vigueur dès qu'il est connu. Chaque collaborateur de Schmitter est responsable du respect de ce code. La direction et les supérieurs hiérarchiques à tous les niveaux le mettent en pratique et garantissent son respect dans leur domaine d'activité. Les fournisseurs sont également tenus de respecter ce code de conduite ou un code similaire. La direction est responsable du contrôle de l'application des normes énoncées ici et de la prise en compte des modifications légales.

Hammelburg-Westheim, le 02.05.2014

(Traduit en français le 29.11.2022)

Andreas Meder

Matthias Richter